



Ihre Ansprechpartnerin:

Liselotte Achenbach

Telefon 06 21-5 20 56-30

liselotte.achenbach@chemie-rp.de

Stand: April 2006

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Betriebliche Handlungsfelder

Arbeitgeberverband Chemie
Rheinland-Pfalz e.V.

Bahnhofstraße 48
67059 Ludwigshafen

Telefon 06 21-5 20 56-0
Telefax 06 21-5 20 56-20

info@chemie-rp.de
www.chemie-rp.de



Chancengleichheit von Frauen und Männern – Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Chancengleichheit von Frauen und Männern und Vereinbarkeit von Beruf und Familie sind in der chemischen Industrie seit Jahren nicht zuletzt durch zwei Sozialpartnervereinbarungen zum verbindlichen Auftrag geworden. In der aktuellen Diskussion besteht Einigkeit, dass die demographische Entwicklung eine bessere Familienpolitik auf staatlicher und betrieblicher Ebene erfordert. Für die Unternehmen lohnt es sich, familiengerechte Arbeitsbedingungen zu schaffen – Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeiter steigen, geringere Ausfall- und Fehlzeiten sind zu verzeichnen, es entstehen Standort- und Wettbewerbsvorteile.

Der familienbewussten Personalpolitik steht eine Vielzahl betrieblicher Handlungsfelder zur Verfügung – passend zur jeweiligen Situation im Unternehmen.

Eine gute Möglichkeit, sich auf den Weg zu machen oder das bereits Erreichte aufzuzeigen, ist das Audit „Beruf und Familie“ der Hertie-Stiftung, das mit einem anerkannten Zertifikat endet.



Betriebliche Handlungsfelder

Unternehmensleitlinien

- Verankerung von Chancengleichheit und betrieblicher Familienpolitik

Sensibilisierung der Führungskräfte

- „Top-Down-Strategie“

Flexible Arbeitszeitmodelle

- Teilzeit
- Telearbeit

Gestaltung von Elternzeiten

- frühzeitige Planungsgespräche
- Kontakt-Halten
- Erhaltung des Fachwissens
- Weiterbildung
- Teilzeit während der Elternzeit
- Akzeptanz von Vätern in Elternzeit
- Erleichterung des Wiedereinstiegs nach einer Familienphase

Kinderbetreuungsmöglichkeiten

- eigene Einrichtungen
- Einbindung in lokale Bündnisse
- Familienservice
- „Notfall“- Hilfestellungen

Elder Care

- Betreuung von Familienangehörigen

Zertifizierung nach dem Audit „Beruf & Familie“ der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

- Die Kosten für die Zertifizierung übernimmt derzeit das rheinland-pfälzische Ministerium für Arbeit, Soziales, Familie und Gesundheit zur Hälfte. Bei Unternehmen bis zu 25 Beschäftigten erfolgt die volle Kostenübernahme.



Weitere Informationen erhalten Sie bei:

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

- www.bmfsfj.de
- www.erfolgskfaktor-familie.de

Ministerium für Arbeit, Soziales, Familie und Gesundheit Rheinland-Pfalz

- www.masfg.rlp.de

Portal für kleine und mittlere Unternehmen

- www.mittelstand-und-familie.de

Familienfreundlichkeit als Standortfaktor für Regionen

- www.prognos.de

Familienfreundliche Gestaltung der Erwerbsarbeit in Rheinland-Pfalz

- www.familienfreundlichkeit-rlp.soziologie.uni-mainz.de

Familienservice

Betriebliche Kinderbetreuungseinrichtungen

- www.pme-familienservice.de
- www.konzept-e.de

Lokale Bündnisse

- www.lokale-buendnisse-fuer-familie.de

Viva Familia Servicesstelle für lokale Bündnisse

- www.lzg-rlp.de

Zertifizierung

Audit Beruf & Familie GmbH, eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

- www.beruf-und-familie.de