

Ludwigshafen,
28.07.2023

MEDIENINFO

Seite 1 von 3

Smithers-Oasis: Mit Herzblut für die Ausbildung junger Menschen

Das mittelständige Unternehmen an der Weinstraße erhält eine Auszeichnung für seinen Einsatz für die duale Berufsausbildung. Der Arbeitgeberverband Chemie Rheinland-Pfalz e.V. (AGV Chemie) überreichte heute eine Urkunde an den Ausbildungsbetrieb.

Grünstadt. Wenn man jemandem eine Freude machen möchte, schenkt man gerne Blumen. Manchmal sind diese in einem Steckschaum arrangiert. Ganz passend hat nun der Marktführer im Bereich Blumensteckschaum, Smithers-Oasis Germany GmbH, eine Auszeichnung erhalten. Das Unternehmen mit amerikanischem Mutterkonzern wurde für sein Engagement in der Ausbildung geehrt.

Die Chemie- und Pharma-Branche ist der industrielle Innovationsmotor Deutschlands. Ihre Produkte stecken in fast allen Industriezweigen wie der Automobil- oder der Elektroindustrie.

Geplanter Generationenwechsel

Die hochqualifizierten und spezialisierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bilden die Unternehmen selbst aus und entwickeln sie weiter. Auch bei Smithers Oasis wird jede Fachkraft gebraucht.

„Bei uns arbeiten etwa 130 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Glücklicherweise haben wir eine sehr gute Mitarbeiterbindung und dementsprechend eine geringe Fluktuation. Lange Zeit mussten wir uns um unsere zukünftigen Talente keine Gedanken machen“, erklärt HR Verantwortliche Jennifer Beutel.

„Aber bald werden unsere Wissensträger in den Ruhestand gehen“, so Beutel weiter. „Deswegen habe mich für die duale Ausbildung stark gemacht. Unsere Geschäftsleitung und alle Kollegen und Kolleginnen, die die Azubis dann betreuen, haben diesen Schritt unterstützt.“

Die Ausbildung wurde über Jahre gezielt aufgebaut – und wächst

Dass eine duale Berufsausbildung in einem Unternehmen von Grund auf aufgebaut wird, ist eher selten. Eine duale Berufsausbildung anzubieten, ist aufwendig.

Bei Smithers Oasis zog die Belegschaft an einem Strang und ist noch immer mit Herzblut dabei, ihren Azubis einen idealen Start in ihr Berufsleben zu ermöglichen. „Die Ausbildung ist Ihre Ansprechpartnerin

Stefanie Lenze

Chemieverbände Rheinland-Pfalz

Bahnhofstraße 48

67059 Ludwigshafen

www.chemie-rp.de

Telefon 06 21 - 5 20 56 - 32

Mobil 0172 – 89 71 665

stefanie.lenze@chemie-rp.de

etabliert,“ kann Initiatorin Jennifer Beutel resümieren. „Wir haben inzwischen sechs Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die ihren Ausbilderschein gemacht haben.“

2016 starteten zuerst zwei Industriekaufleute ihre Ausbildung. Diesen „Pionieren“ folgten weitere Industriekauffrauen und -männer, sowie neue Berufe: Industriemechaniker:innen und Maschinen- und Anlagenführer:innen. Für den Ausbildungsbeginn am 01. September 2023 wurden erstmalig zwei Fachkräfte für Lagerlogistik rekrutiert.

Respekt, Wertschätzung und Verantwortung für die Auszubildenden

„Unseren Auszubildenden begegnen wir mit Respekt,“ so Geschäftsführer Wolfgang Zipperer. „Sie erfahren bei uns eine hohe Wertschätzung. Da in unserem Unternehmen eine Hands-on-Mentalität herrscht, tragen unsere Auszubildenden früh Verantwortung. Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind sehr froh darüber, wenn unsere Azubis eigenständig Aufgaben in Fachbereich, der sie interessiert, übernehmen.“ Bei guten Leistungen können Azubis ihre Ausbildung um ein halbes Jahre verkürzen.

Stärken und Interessen spielen bei der Suche nach der passenden Stelle nach der Übernahme zentrale Rolle

„Wir gleichen schon in der Ausbildung die Neigungen und Interessen unserer Azubis mit den künftigen Bedarfen im Betrieb ab,“ so Beutel. „Jeder soll die Stelle ausfüllen können, die am besten zu ihm oder ihr passt. Vor allem das 3. Ausbildungsjahr nutzen wir dazu, die Azubis in ihren Stärken zu fördern und unter Berücksichtigung ihrer Wünsche die passende Abteilung zu finden, in der sie nach der Übernahme arbeiten können.“

Vorteile des Mittelstands: Schnell eigene Projekte, flache Hierarchien, kurze Wege zu Kollegen

„Ein mittelständiges Unternehmen wie wir hat Vorteile für die Azubis. So gibt es bei uns keine hohen Hierarchien. Die Ausbildung ist sehr abwechslungsreich, da wir individuell auf die Azubis eingehen können. Um die Ausbildung noch attraktiver zu gestalten, gibt es zusätzlich zum Ausbildungsrahmenplan verschiedene Projekte. Zum Beispiel haben unsere Azubis die Möglichkeit, mit unserem Außendienst unsere Kunden zu besuchen. Auch der Besuch der größten Floristen Messe in Essen ist ein Highlight,“ erklärt Stefanie Zukrigl, Lohnbuchhalterin und Ausbilderin.

Dr. Maximilian Kern, Geschäftsführer im Arbeitgeberverband Chemie Rheinland-Pfalz, bestätigt, wie wichtig der Mittelstand für die Ausbildung ist: „Die duale Berufsausbildung wird von kleinen und mittelständischen Betrieben getragen. Bekannt sind oft nur die großen Konzerne. Das wollen wir ändern, indem wir auf die vielen Ausbildungsbetriebe im Mittelstand aufmerksam machen“.

Sehr gute Chancen der Berufsausbildung

Die Ausbildungsbetriebe der Chemiebranche bilden oft seit Jahrzehnten aus und haben viel Erfahrung in der Entwicklung der jungen Auszubildenden zu hochqualifizierten Facharbeitern. Mit über 50 Ausbildungsberufen und vielen dualen Studiengängen ist die

Auswahl in der Branche groß. Jedes Jahr werden über 9.000 Ausbildungsstellen in der Chemie angeboten. Neben der hohen Vergütung sind die Übernahmechancen sehr gut: Über 90 Prozent der Auszubildenden werden direkt nach dem Abschluss übernommen.

Zeichen, inkl. Leerzeichen: 5.149

Hintergrundinformation:

Die Chemieverbände Rheinland-Pfalz sind eine Gemeinschaft des Arbeitgeberverbandes Chemie Rheinland-Pfalz e.V. und des Verbandes der Chemischen Industrie e.V. Landesverband Rheinland-Pfalz e.V. Sie vertreten die wirtschafts- und sozialpolitischen Interessen ihrer rund 190 Mitgliedsunternehmen. Mitglieder sind Unternehmen der chemischen Industrie oder chemienaher Ausrichtung mit Sitz in Rheinland-Pfalz.

Unternehmensgründer Vernon Smithers entdeckte im Jahr 1956 den auf Phenolharz basierenden grünen Blumensteckschaum und revolutionierte damit die Welt der Floristik. Besagter Schaum, den es in zahlreichen Formen und Größen gibt, saugt sich mit Wasser voll und hineingesteckte Blumenarrangements haben somit an die zwei Wochen Halt und Frische. Das Unternehmen hat inzwischen Standorte in 26 Ländern. Die Smithers-Oasis Germany GmbH ist in Grünstadt an der Weinstraße angesiedelt. Von hier aus beliefert das Unternehmen neben dem deutschen Markt ein Großteil Europas und andere Länder: <https://www.oasisfloral.de/karriere/>

Informieren und sich orientieren

Freie Ausbildungsplätze aus der Chemie-, Pharma- und Kunststoff verarbeitenden Branche gibt es auf www.elementare-vielfalt.de. Der Ausbildungsblog „ChemieAzubi“ gibt Einblicke in Ausbildungsbetriebe und Berufe: www.chemie-azubi.de.

Berufsorientierung

Mit dem Ausbildungsfinder finden junge Menschen kostenfrei und spielerisch den für sie passenden Beruf in der Branche: www.ausbildung-finden.de

Diese Medieninformation finden Sie auch im Internet zum Download unter www.chemie-rp.de